**ميثـاق أخلاقيـــات المهنة بكلية العلـوم جامعة الزاوية**

**تعريـــــف :**

 الميثاق الأخلاقي هو مجموعة من التوجهات الإخلاقية والمعايير المتفق عليها بين جميع الفئات بكلية العلوم وتحكم ممارسات العمل بالكلية وليست أحكام وبنود تشريعية تمارس بقوة القانون .

نتعهد نحن جميع الفئات في كلية العلوم جامعة الزاوية بالتمسك والالتزام بالميثاق

* **المبادئ الأساسية التي تحكم الميثاق :**
1. **العدل**

في العلاقات مع الأخرين وفي إتخاذ القرارات والإجراءات التي لابد وان تكون متوازنة ومنضبطة .

1. **الأمانة**

أن تكون ممارسة ادارة العملية التعليمية أمينة ومن خلال خلق محيط أمن يعمل على تعميق الشعور بالراحة لأعضاء هيئة التدريس والعاملين .

1. **الإحترام**

يجب أن يقدم أعلى درجة من إحترام الأخرين وتبادل الثقة وحماية حرية الأخرين أرائهم وبناءا على هذا المبدأ يتم إحترام الخصوصية والسرية لأعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب .

1. **الولاء والإنتماء :**

الولاء للكلية ولرسالتها والعمل على تحقيق أهدافها الإستراتيجية واحترام القوانين واللوائح بالكلية .

1. **المساواة وعدم التمييز :**

التعامل بالمساواة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس أو العاملين أو الباحثين أو الطلاب بناءا على الجنس أو المركز الإجتماعي أو الثقة أو الدين أو الأصول العرقية أو الإعاقة ,وأن يكون التعامل خاليا من كل أنواع التحرش .

1. **الثقـــــــــة :**

خلق جو صحي في الكلية بالتخلص من كل وسائل التهديد وخلق جو تعليمي امن خال من الإستغلال الوظيفي أو المهني

1. **التكامل المهني :**

أن يدافع الجميع عن ماهو مفيد وصالح وذي منفعة لأعضاء هيئة التدريس والطلاب وتدعيم رسالة الكلية وأهدافها وتفادي تضارب المصالح وأحترام إستقلالية الاخرين وتدعيم البحث العلمي

1. **إحترام السرية والخصوصية**

مايتوفر لدى الأعضاء من معلومات خاصة عن الزملاء أو العاملين أو الطلاب لا يعرض الا على الأشخاص المرخص لهم بذلك واحترام سرية المعلومات التي يتم التوصل اليها ولاتستخدم هذه المعلومات التي يتم التوصل اليها ولاتستخدم في الإساءة للأخرين الا ماقد يتطلبه الوعي والضمير للإبلاغ عن المخالفات التي تلحق الضرر بالعملية التعليمية والمصلحة العامة .

* **أخلاقيــــــــات مهنة التدريس :**

 أن مهمة التدريس تتمتع باحترام وثقة من المجتمع مما يلقى أعباء على أعضاء هيئة التدريس تتطلب أعلى درجات المثالية في أداء المهنة وبدرجة عالبة من النوعية و الجودة وبخصائص متميزة على النحو التالي :

1. الإلتزام بمعايير الجودة في اعداد وتدريس المنهج وطرق التقويم .
2. أن يكون ملما ومطلعا على المعلومات والتطورات والمتغيرات الحديثة لتأكيد العصر .
3. إستخدام الطرق والوسائل الحديثة التي تساعد على اتقان التدريس ليواكب متطلبات العصر .
4. اكتساب خبرات تعليمية وتربوية وبحثية ومعرفية وتكنولوجية تزيد من قدراته التنافسية .
5. أن يقاوم الضغوط الشخصية والمهنية والاجتماعية والمالية والسياسية في التأثير على المعايير الاخلاقية بما تتضمنه من تأثيرات سلبية أو غير سوية والحصول من جراء ذلك على مكاسب أو منافع شخصية .
6. اعلام الطلاب بتوصيف المقرر وأهدافه ومحتوياته واساليب تقييمه .
7. تشجيع الطلاب على التعلم الذاتي وتوجيههم الى مصادر المعرفة وأوعية المعلومات ومراجع الدراسة .
8. رفض النسخ غير الشرعي للمواد التعليمية والحفاظ على حقوق الملكية الفكرية .
9. تنمية قدرات التفكير لدى الطلاب وتشجيعهم على الابداع واحترام ارائهم .
10. الامتناع عن إعطاء الدروس الخصوصية تحت أي مسمى .
11. الإلتزام بتفعيل الساعات المكتبية والاشراف على الدروس العملية .
12. عدم سرقة اي مؤلف علمي او استخدامه بطريقة غير صحيحة أو استخدام الغش والاعتراف بالجزء المنقول من المؤلفات الأخرى والإشارة والإشادة بهذه المراجع .
13. أن يظل واعي الضمير وينفذ ماهو في صالح المهنة والإنسانية ويراجع باستمرار الميثاق الأخلاقي وتطويره .
* **أخلاقيات المهنة في تقييم الطلاب وتنظيم الإمتحانات :**
1. التقييم المستمر للطلاب مع إفادتهم بنتائج التقييم للإستفادة منها في تصحيح المسار .
2. الحيادية والجودة في تصحيح الإمتحان .
3. منع الغش منعا باتا ومعاقبة الغش والشروع فيه .
4. الدقة والعمل والتزام النظام والإنظباط في جلسات الإمتحان .
5. الدقة والسرية في تصحيح كراسات الإجابة وعملية رصد النتائج .
6. عدم الإشتراك في عمليات التقييم عند تعارض المصالح .
7. التدقيق في شكاوي الطلاب ومراجعة النتائج عند وجود أي تظلم .
8. حسن أرشاد الطلاب وتوجيههم والأخذ برأيهم في العملية التعليمية .
* **التزام عضو هيئة التدريس نحو زملائه من أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة :**
1. أن يسهم ويحمي الحقوق المدنية والإنسانية لهم .
2. الايمارس أي نوع من التمييز المنصوص عليه في المبادئ .
3. ألا يستخدم اسلوب التخويف بإثارة المؤسسات الحكومية تجاه الأخرين .
4. أن يحيط بالسرية وبقدر من الثقة والإعتبار مايعرفه عن زملائه والايسمح بتبادل المعلومات عن الاخرين الابطلب منه بصفة رسمية لتصحيح المسار الإخلاقي .
5. أن يستجيب للتساؤل بشفافية وبتوازن ومهنية .
6. أن يكون متسامحا ومتقبلا النقد البناء وتصرفات الاخرين وقيمهم .
7. أن يشجع ويدعم زملائه المشارين معه في تطوير مهنة التعليم ويعترف بقدراتهم .
8. أن يحترم وجهات نظر الاخرين واختلاف توجهاتهم .
9. أن يمتنع عن توجيه اللوم الشخصي أو الغير عادل أو المتحيز .
10. الا يستخدم مكانه ومكانته والتسهيلات الممنوحه له مكتبيا وبحثيا ووظيفيا في ممارسة أعماله الشخصية أو المنفعية .
11. أن يحترم قدرات الأخرين ويعترف بها .
12. الا يتلف أو يفحص ملفات الأخرين دون تصريح أو إذن من السلطات المختصة
13. الا يستغل وظيفته في استغلال الباحثين أن يمارس مهمة الإشراف بصورة مرضية وبضمير .
14. أن يختار الباحثين من بين المتقدمين بناء على المنافسه والقدرات الكامنة ودون تمييز .
* **أخلاقيات المهنة في الأنشطة الطلابية :**
1. تشجيع الأنشطة الطلابية المختلفه .
2. غرس قيم العمل الجماعي وروح الفريق لدى الطلاب .
3. اكتشاف مواهب الطلاب وتنميتها وتشجيعها .
4. التحلي بالروح الرياضية والبعد عن التعصب عند الفوز والخسارة .
5. التمسك بقيم النظام والتنافس وتكافؤ الفرص .
* **أخلاقيات المهنة في المشاراة المجتمعية :**
1. تنمية الإحساس لدى الطلاب بالإنتماء لدينهم ووطنهم .
2. توطيد أواصر الثقة بين الكلية والمجتمع .
3. الإهتمام بالمشاركة في برامج خدمة المجتمع وتنمية البيئة .
4. المحافظة على البيئة وعدم الإضرار بها أثناء التعامل مع المواد الكيميائية والبيولوجية الضارة .
5. الأخذ برأي المجتع المحيط في البرامج التي تقدمها الكلية بإعتباره المستفيد منها .
6. العمل على إيجاد الحلول العلمية والعملية المناسبة للمشكلات التي تواجه المجتمع المحيط .

**والله ولي التوفيق**